

بنام خداوند متعال
دکتر عبدالله توکلی

E_mail: atavakkoli@rihu.ac.ir

دانشیار گروه مدیریت پژوهشگاه
دکتری مدیریت گرایش رفتار سازمانی/ دانشگاه تهران
خارج فقه و اصول / حوزه علمیه قم

پروژه های تحقیقاتی:

۱. مدیریت منابع انسانی با نگرش اسلامی، پژوهشگاه حوزه و دانشگاه؛
۲. ویژگی های نظام اداری مطلوب در اسلام، مجمع تشخیص مصلحت نظام؛
۳. بررسی و تبیین شاخص های سنجش فساد اداری از دیدگاه اسلام (با نگاهی به بند چهاردهم کلی سیاست های کلی برنامه پنجم توسعه)، پژوهشگاه حوزه و دانشگاه و مجمع تشخیص مصلحت نظام؛
۴. تهیه و تدوین آیین نامه چهارگانه پژوهشکده حج، پژوهشگاه حوزه و دانشگاه و سازمان حج، ۱۳۹۴؛
۵. طرح ملی سازمان مطلوب سپاه با نگرش اسلامی، پژوهشگاه حوزه و دانشگاه و پژوهشگاه امام صادق(ع)، ۱۳۹۳-۱۳۹۷؛
۶. بررسی مسائل اخلاقی ریسک و تاثیر آن در مدیریت، پژوهشگاه حوزه و دانشگاه ۱۳۹۴-۱۳۹۶؛
۷. بررسی رابطه میان کیفیت زندگی کاری و بهره‌وری نیروی انسانی، مورد مطالعه پژوهشگاه حوزه و دانشگاه.

کتاب:

۱. اصول و مبانی مدیریت / انتشارات هدی / ۱۳۸۳ تجدید چاپ مکرر؛
۲. مدیریت منابع انسانی با نگرش اسلامی / ۱۳۹۲ / تدوین مشترک / پژوهشگاه حوزه و دانشگاه چاپ دوم ۱۳۹۵؛
۳. ویژگی های نظام اداری مطلوب در اسلام در دست چاپ مجمع تشخیص مصلحت نظام در دست چاپ؛
۴. بررسی و تبیین شاخص های سنجش فساد اداری از دیدگاه اسلام (با نگاهی به بند چهاردهم کلی سیاست های کلی برنامه پنجم توسعه) در دست چاپ؛
۵. ترجمه کتاب ؛ اداره فی عصر رسول(ص)؛ چاپ نشده؛
۶. ترجمه کتاب؛ **A users' Guide to measuring corruption** چاپ نشده.

مقاله:

علمی - پژوهشی

۱. سنجش فساد اداری: درآمدی بر تبیین الزامات روش شناختی طراحی شاخص ملی، عبدالله توکلی، فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، شماره ۶۹، زمستان ۱۳۹۰ ص ۱۹۳؛
۲. جایگاه ارزش‌ها در نظریه‌پردازی در مدیریت اسلامی، عبدالله توکلی، مجله روش‌شناسی علوم اجتماعی ۱۳۹۱؛
۳. تبیین مفهوم رشوه اولین گام در طراحی شاخص ملی سنجش فساد اداری؛ مورد مطالعه رشوه ۱۳۹۱ مجله جستارهای اقتصادی؛
۴. بررسی رتبه رقابت‌پذیری کشورهای منطقه براساس شاخص‌های (نهادهای عمومی و خصوصی) و ارایه راهکارهایی برای ارتقای جایگاه جمهوری اسلامی ایران «جستارهای اقتصادی ایران» ۱۰، ۱۳۹۲ عبدالله توکلی و بهاره ماه‌بانویی؛
۵. طراحی مدل پردشدگی سازمانی در بانک‌های منتخب چشم انداز مدیریت دولتی؛ ۵؛ ۱۳۹۳ عبدالله توکلی و شهرام جمالی؛

۶. بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر مؤلفه‌های سرمایه فکری (مورد مطالعه: اداره کل امور مالیاتی استان قم)، مدیریت سرمایه اجتماعی، زمستان ۱۳۹۳، عبدالله توکلی، عبدالصمد عزیزپورلیندی، الهام رضایی، اشرف میزرای؛
۷. سیاستگذاری فرهنگی در دولت دینی، حکومت اسلامی ۷۵، ۱۳۹۴ محمدحسین باقری فرد، عبدالله توکلی و سید مهدی الوانی؛
۸. توسعه سرمایه اجتماعی و سرمایه روانشناختی در پرتوی سبک زندگی اسلامی مطالعات اسلام و روانشناسی ۱۹؛ ۱۳۹۵ مهدی افخمی اردکانی و عبدالله توکلی؛
۹. ساز و کارهای تأثیری گذاری دین در فرایند سیاستگذاری فرهنگی (با تأکید بر مرحله تدوین)، دین و ارتباطات، ۱۳۹۵ محمدحسین باقری فرد، عبدالله توکلی و سید مهدی الوانی؛
۱۰. بررسی تأثیر آمادگی الکترونیکی بانکهای دولتی بر کیفیت خدمات آنها از نظر مشتریان (مورد مطالعه: استان بوشهر، عبدالله توکلی و ابراهیم رجب‌پور، مدیریت کسب و کار ۱۳۹۴؛
۱۱. ارائه مدل فرهنگ سازمانی احسان محور: با استفاده از راهبرد نظریه داده بنیاد، عبدالله توکلی، علی حمیدی زاده و احسان رهبر، دو فصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی، شماره ۱۳، بهار و تابستان ۱۳۹۶ صص ۲۹-۴۴؛
۱۲. بررسی تنوع در سیاست گذاری فرهنگی ایران؛ مطالعه موردی: قانون اساسی و سند نقشه مهندسی فرهنگی کشور، سید مهدی الوانی، عبدالله توکلی، محمدهادی همایون و محمد حسین باقری فرد، دو فصلنامه علمی- پژوهشی دین و سیاست فرهنگی / شماره هفتم / پاییز و زمستان ۱۳۹۵، صص ۳۳-۵۴؛
۱۳. اعتماد رکن اصلی سرمایه اجتماعی: طراحی الگویی مبتنی بر تعالیم اسلامی (مورد مطالعه: کتاب شریف میزان الحکمه) عبدالله توکلی، علی پوربهرروزان و دانیال محمدیانی، مجله مدیریت سرمایه اجتماعی، سال سوم، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۵ صص ۵۱-۵۱۹؛
۱۴. بررسی تطبیقی بهره‌وری نیروی کار در ایران علی افروزنیا و عبدالله توکلی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، شماره ۲۶، زمستان ۱۳۹۵ ص ۱۰۵
۱۵. عوامل موثر بر افزایش خلاقیت و نوآوری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی قم محمود مهری، عبدالله توکلی، مجید زنجیردار، فاطمه یزدیان فرد و هادی بخشنده آبکنار، مجله دانشگاه علوم پزشکی قم، سال دهم، شماره ۱۲، اسفند ۱۳۹۵ صص ۵۴-۶۱
۱۶. رهبری کوانتومی: چرایی، چیستی و چگونگی، عبدالله توکلی، علیرضا محمدی و ارشیا خدایی، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، شماره ۲۱، بهار ۱۳۹۶ صص ۲۶-۵۰؛
۱۷. ارائه مدل ساختاری مدیریت منابع انسانی سبز بر مبنای نظام‌های مدیریت منابع انسانی، عبدالله توکلی، علیرضا هاشمی، عباس ثابت و سعید رازقی، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی دانشگاه امام حسین (ع)، سال دهم، شماره ۱ (شماره پیاپی ۳۱)، بهار ۱۳۹۷، صص ۷۵-۱۰۰؛
۱۸. پنداشت کارکنان از قابلیت استخدام خو و ارتباط آن با تعهد سازمانی در دستگاه‌های دولتی، عبدالله توکلی، محمد و مرادی، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال هفتم، شماره ۲ (پیاپی ۲۶) تابستان ۱۳۹۷ صص ۱-۲۹؛
۱۹. تحلیل متغیرهای سازمانی مرتبط با رفتار اخلاقی کارکنان، عباس ثابت، اردلان فیلی، عبدالله توکلی و سعید رازقی، فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، سال سیزدهم، شماره ۲، ۱۳۹۷.

علمی - ترویجی

- ۱- بسوی چارچوبی برای پاسخگویی نظام اداری؛ با نگاهی به نامه ۵۳ نهج البلاغه، اسلام و پژوهش‌های مدیریتی، ۱۳۹۵، عبدالله توکلی؛

سایر:

- ۱- اعتماد در سازمان با نگرش اسلامی همایش مدیریت و رهبری در سازمان، ۱۳۷۵؛
- ۲- رابطه مردم و نظام اداری بررسی و مقایسه تئوری های مدیریت دولتی و دیدگاه اسلام، عبدالله توکلی، همایش ملی مدیریت علوی سال ۹۱؛
- ۳- ارائه مدل شایستگی مدیران بخش دولتی بر اساس پارادایم حکمرانی خوب، کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی، ۱۳۹۴، عبدالله توکلی و الهام بزرگ حداد؛
- ۴- نقش توانمندسازی روانی و سازمانی کارکنان بر رفتار مشتری محور در بانک کشاورزی استان قم، پنجمین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت ۱۳۹۴، حجت الله جاوید راد و عبدالله توکلی؛
- ۵- پاسخگویی نظام اداری در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، مطالعات اقتصادی، ۱۳۹۵، عبدالله توکلی و مهدی شیخ‌موحّد؛
- ۶- بررسی قیام امام حسین علیه السلام؛ رویکرد برنامه ریزی راهبردی، همایش بین المللی امام حسین علیه السلام، ۱۳۹۵، عبدالله توکلی و محمد عارفی.

آموزش:

- تدریس در مقطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری در دانشگاه تهران، دانشگاه علامه طباطبایی، جامعه المصطفی، دانشگاه مفید و...
- مقطع دکتری: مبانی فلسفی تئوری های سازمان و مدیریت، تحلیل فلسفی مدیریت از دیدگاه اسلام، سمینار روش شناسی تحقیق در مطالعات رفتار سازمانی، و...
 - مقطع ارشد، تئوری های سازمان و مدیریت پیشرفته، مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته و روش تحقیق پیشرفته، و...

راهنمای و مشاوره: بیش از بیست پایان نامه کارشناسی ارشد و سطح سه حوزه علمیه و رساله دکتری
آشنایی با زبان های: انگلیسی و عربی

سوابق علمی - اجرایی:

- ۱- قائم مقام ریاست پژوهشگاه حوزه و دانشگاه ۱۳۹۶ ادامه دارد؛
- ۲- معاون پژوهش، آموزش و فناوری پژوهشگاه حوزه و دانشگاه از سال ۱۳۹۴ ادامه دارد؛
- ۳- معاون توسعه مدیریت و منابع و قائم مقام ریاست پژوهشگاه حوزه و دانشگاه در طرح‌های عمرانی از سال ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۴ و سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۳ و از سال ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۴ جمعا بیش از ده سال؛
- ۴- مشاور ریاست پژوهشگاه حوزه و دانشگاه از سال ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۹؛
- ۵- رئیس هیات مدیره انجمن علمی مدیریت اسلامی حوزه علمیه قم از سال ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶؛
- ۶- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت رفتار سازمانی ایران از سال ۱۳۹۲؛ و نائب رئیس هیات مدیره از سال ۱۳۹۵؛
- ۷- قائم مقام سردبیر مجله اسلام و مدیریت پژوهشگاه حوزه و دانشگاه؛

- ۸- عضو هیأت مدیره انجمن علمی مدیریت اسلامی حوزه علمیه قم دوره دوم، چهارم و پنجم؛
 - ۹- عضو کارگروه مدیریت شورای تحول و ارتقاء علوم انسانی شورای انقلاب فرهنگی؛
 - ۱۰- عضو کارگروه مدیریت شورای بررسی متون از سال ۱۳۹۴؛
 - ۱۱- عضو کمیته اقتصاد و مدیریت کمیسیون مطالعات اسلامی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام؛
 - ۱۲- عضو کارگروه مبانی مدیریت اسلامی مرکز آموزش مدیریت دولتی؛
 - ۱۳- عضو هیات علمی وابسته دانشگاه تهران (۱۳۹۱-۱۳۹۳)؛
 - ۱۴- عضو و مسئول کارگروه مدیریت کلان بعثه مقام معظم رهبری در امور حج و زیارت ۱۳۸۷-۱۳۸۸؛
 - ۱۵- عضو کمیته علوم انسانی و اجتماعی گروه برنامه ریزی علوم حوزوی ودانشگاهی وزارت علوم به مدت دو سال؛
 - ۱۶- عضو کمیسیون دائمی هیات امنای پژوهشگاه حوزه و دانشگاه از سال ۱۳۹۴؛
 - ۱۷- عضو کمیسیون دائمی هیات امنای پژوهشگاه حج و زیارت از سال ۱۳۹۴؛
 - ۱۸- عضو هیات تحریریه چند فصلنامه مدیریتی و هیات علمی چند همایش.
-و